

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА КАК ОБЪЕКТ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО АНАЛИЗА

А.В. Карпушкина, Ю.А. Балдина

Статья посвящена анализу категории «социально-трудовая сфера» в работах российских авторов, а также обоснованию необходимости использования институционального подхода к данной сфере исследования.

Ключевые слова: *труд, социально-трудовая сфера, социально-трудовые отношения, институциональная теория, институциональный анализ, рынок.*

Значительные институциональные изменения в социально-трудовой сфере России, обусловленные рыночными реформами, охватывают порядок и характер взаимодействия работника и работодателя, систему государственных гарантий в сфере труда, механизмы социальной защиты населения. Ценой подобной трансформации стали социальные издержки, вызванные безработицей, нарушением трудовых прав, социальной дифференциацией на фоне ослабления государственных социальных гарантий. Нерешённость проблем социально-трудовой сферы и безусловная важность сглаживания противоречий, в ней возникающих, обуславливают внимание экономистов к анализу методов и инструментов, способствующих обеспечению развития и устойчивости как социально-трудовой сферы, так и экономики России в целом.

Исследование социально-трудовой сферы нашло свое отражение в работах отечественных и зарубежных ученых в сфере экономики труда и институциональной экономики. Среди отечественных авторов особый интерес представляют работы Абалкина Л.И., Бобкова В.Н., Бугаева А.Н., Волгина Н.А., Генкина Б.М., Гонтмахера Е.Ш., Долгова С.И., Иноземцева В.Л., Каменецкого В.А., Одегова Ю.Г., Ракитской Г.Я. Представители «неоинституционального» направления Дж. Бьюкенен, Р. Коуз, Д. Норт, О. Уильямсон, Т. Веблен, Дж. Кларк, Дж. Коммонс, У. Митчелл, Д. Норт, Р. Познер, Ф. Найт, Р. Нельсон, Э. Фуруботн, Д. Ходжсон, Р. Буайе не обходят вниманием проблемы социально-трудовой сферы, исследуя нормы, правила, механизмы, регулирующие отношения работников и работодателей.

Несмотря на разночтения в понимании сущности социально-трудовой сферы, можно выделить аспекты, не вызывающие разногласий в исследовательском сообществе: 1) социально-трудовая сфера неразрывно связана с процессом трудовой деятельности и социально-трудовыми отношениями; 2) социально-трудовая сфера есть широкое понятие, в связи с многогранностью и содержательностью внешних и внутренних связей, включающее социально-экономические процессы и отношения, формирующиеся как непосредствен-

но в процессе трудовой деятельности, так и обеспечивающие возможность её осуществления (по мнению части российских исследователей социально-трудовая сфера включает и здравоохранение, и образование, и социальное обеспечение). Существующие подходы к определению понятия «социально-трудовая сфера» представлены в таблице.

Востребованность институционального анализа в целях исследования социально-трудовой сферы обусловлена, по нашему мнению, институционализированностью отношений, формирующихся в данной области, т. е. сама их сущностная характеристика подразумевает формирование устойчивых норм, правил, процедур, санкций, регулирующих взаимодействие основных субъектов. Концентрация российских исследователей на предметных областях социально-трудовой сферы (таких как оплата и охрана труда, миграция, занятость, развитие человеческого потенциала и т. д.) и условиях их развития показывает, что качество и эффективность регулирования определяется действующим институциональным механизмом, который влияет на экономический рост, устойчивость экономики, благосостояние человека труда. В связи с этим анализ институтов социально-трудовой сферы становится самостоятельной научной проблемой при разработке теоретических основ экономической политики. Отсутствие комплексных исследований институционального регулирования социально-трудовой сферы; сложность, пространственное разнообразие и низкая эффективность институциональных преобразований в России в целом; глобальность проблем циклического развития экономики, несовершенство конъюнктурного институционального регулирования в России определяют необходимость углубления теории, методологии и совершенствования институционального обеспечения социально-трудовой сферы.

Литература

1. Золотова, И.К. Мониторинг формирования социально-трудовых отношений / И.К. Золотова, А.Э. Зыев. — <http://ecsocman.hse.ru/data/081/450/1217/001Zolotova.pdf>

Дефиниции категории «социально-трудовая сфера»

Автор	Определение
Н.А. Волгин, Ю.А. Одегов [5]	Определяют социально-трудовую сферу как сферу «социально-экономических процессов и отношений, в которой доминируют отношения по поводу общественных и производственных условий труда, по поводу его осуществления, организации, оплаты, дисциплины, по поводу трудовой этики, формирования и функционирования трудовых общностей и т. п.»
А.Б. Юсов [6]	Социально-трудовая сфера представляет собой множество организованных систем, основу функционирования которых составляет взаимодействие людей. Ввиду этого управление социально-трудовой сферой представляет собой одну из разновидностей социального управления
И.Золотова, А. Зувев [1]	Социально-трудовая сфера жизнедеятельности включает в себя целую систему отношений прежде всего по поводу места того или иного субъекта на рынке труда. Социально-трудовые отношения – это отношения между работниками и носителями хозяйственной власти – работодателями. Возможны различные типы властных отношений, формирующихся в хозяйстве на нынешнем этапе развития России. В свою очередь, это объективно приводит к формированию разных видов социально-трудовых отношений. Но во всех случаях это будут отношения по поводу воспроизводства трудового потенциала работника, возможности его продуктивной занятости, условий труда, качества рабочей силы, использования рабочего времени, оплаты труда
Л.А. Плотни- цына [4]	Конкретизировано понятие социально-трудовой сферы как области не только теоретического анализа, но и социально-экономической практики: в основе социально-трудовой сферы лежат взаимоотношения субъектов рыночной экономики по поводу труда, его оплаты и условий, а также весь спектр социальных гарантий, обеспечивающих баланс интересов в формирующемся гражданском обществе
В.А. Каменец- кий [2]	Социально-трудовая сфера является многоуровневой интегральной категорией, в центре которой находится человек. Основными составляющими социально-трудовой сферы являются: рынок труда, занятость, безработица, мотивация, производительность труда (мотивы, интересы, стимулы, зарплата), социальное партнерство, подготовка и переподготовка, повышение квалификации кадров, социально-культурный комплекс (здравоохранение, образование, наука, культура), соцзащита, соцобеспечение, соцстрахование)
Б.Э. Петросова [3]	Социально-трудовая сфера – это динамичная система, в которой возникают и развиваются социально-трудовые отношения в процессе жизнедеятельности человека. Основными элементами социально-трудовой сферы, являются: – социальная сфера (демографические процессы, отрасли социально-культурного комплекса), которая отражает процесс воспроизводства населения; – трудовая сфера (рынок труда, занятость, безработица, мотивация производительного труда, уровень жизни населения, службы занятости, профориентации кадров); – социальная защита, социальное партнерство, социальное страхование, пенсионная система, охрана труда и др.

2. Каменецкий, В.А. Социально-трудовая сфера в условиях трансформации системы производственных отношений в России / В.А. Каменецкий. – М., 2001.

3. Петросова, Б.Э. Взаимосвязь эффективно-го функционирования социально-трудовой сферы и развития экономики: автореф. дис. ... экон. наук / Б.Э. Петросова. – <http://www.dissercat.com/content/vzaimosvyaz-effektivnogo-funktsionirovaniya-sotsialno-trudovoi-sfery-i-razvitiya-ekonomiki#ixzz2NbA10yRX>.

4. Плотницына, Л.А. Становление региональных рынков труда в современной российской эко-

номике: Теоретико-методологический аспект: автореф. дис. ... д-ра экон. наук / Л.А. Плотницына. – <http://www.dissercat.com/content/stanovlenie-regionalnykh-rynkov-truda-v-sovremennoi-rossiiskoi-ekonomike-teoretiko-metodolog#ixzz2Nb7YwSaJ>.

5. Экономика труда (социально-трудовые отношения) / под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2003. – С. 249.

6. Юсов, А.Б. Социально-трудовая сфера: тенденции развития и методы мониторинга и прогнозирования: монография / А.Б. Юсов. – М.: РАГС, 2009. – 160 с.

Карпушкина Анжелика Викторовна. Доктор экономических наук, зав. кафедрой «Экономика фирмы и рынков», Южно-Уральский государственный университет (г. Челябинск). Область научных интересов – рынок труда и институциональная экономика.

Балдина Юлия Амировна. Аспирант кафедры «Экономика фирмы и рынков», Южно-Уральский государственный университет (г. Челябинск). Область научных интересов – социально-трудовая сфера.

SOCIAL AND LABOUR SPHERE AS AN OBJECT OF INSTITUTIONAL ANALYSIS

A.V. Karpushkina, Yu.A. Baldina

The article is devoted to the analysis of the category of “social and labour sphere” in works of the Russian authors, as well as the grounding the necessity for an institutional approach to this field of research.

Keywords: work, social and labour sphere, social and labour relations, institutional theory, institutional analysis, market.

Anzhelika Viktorovna Karpushkina. Doctor of Economics, head of Economics of Firms and Markets Department, Faculty of Economics and Business, South Ural State University (Chelyabinsk). Research interests – labour market and institutional economics.

Yulia Amirovna Baldina. Postgraduate student of the Department of Economics of Firms and Markets Department, Faculty of Economics and Business, South Ural State University (Chelyabinsk). Research interests – social and labour sphere.

Поступила в редакцию 10 апреля 2013 г.