

## КОРПОРАТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

*Е. И. Коваленко, kovalenkoei@susu.ru*

*Южно-Уральский государственный университет, г. Челябинск, Россия*

**Аннотация.** В статье отражены изменения корпоративного управления под действием концепции устойчивого развития. Крупные корпорации сменили свою политику с максимизации прибыли на следование принципам ответственного ведения бизнеса. Проведенный анализ различных корпоративных отчетов публичных акционерных обществ свидетельствует, что эти корпорации внедряют практики ответственного ведения бизнеса, то есть берут на себя дополнительные экологические и социальные обязательства, усложняют систему управления, включая систему управления рисками (комплаенс-политики) и т.д. Подобные корпоративные практики коррелируются с общегосударственной политикой по внедрению концепции устойчивого развития.

В статье доказывается, что корпорации – один из основных инструментов реализации концепции устойчивого развития, поскольку большинство экологических и социальных мероприятий финансируется за их счет.

Автор приходит к выводу, что принципы ответственного ведения бизнеса являются квинтэссенцией концепции устойчивого развития применительно к корпорациям. При этом сами принципы содержатся в различных актах: Руководящие принципы ОЭСР, принципы Глобального договора ООН, Социальная хартия российского бизнеса. В статье обосновывается, что для реализации принципов ответственного ведения бизнеса корпорации принимают различные локальные акты, которые закрепляют положения корпоративной социальной ответственности. Поскольку внедрение принципов ответственного ведения бизнеса в деятельность корпорации носит добровольный характер, важным вопросом является их стимулирование со стороны государства.

**Ключевые слова:** корпоративное управление, концепция устойчивого развития, ответственное ведение бизнеса, корпоративная социальная ответственность.

**Для цитирования:** Коваленко Е. И. Корпоративный механизм реализации принципов ответственного ведения бизнеса в рамках концепции устойчивого развития // Вестник ЮУрГУ. Серия «Право». 2025. Т. 25, № 2. С. 46–53. DOI: 10.14529/law250208.

Original article  
DOI: 10.14529/law250208

## CORPORATE MECHANISM FOR IMPLEMENTING PRINCIPLES OF RESPONSIBLE BUSINESS MANAGEMENT WITHIN THE FRAMEWORK OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

*E. I. Kovalenko, kovalenkoei@susu.ru*

*South Ural State University, Chelyabinsk, Russia*

**Abstract.** The article reflects the changes in corporate governance under the influence of the concept of sustainable development. Large corporations have changed their policy from maximizing profits to following the principles of responsible business conduct. The analysis of various corporate reports of public joint-stock companies shows that these corporations are implementing responsible business practices, i.e. they assume additional environmental and social obligations, complicate the management system, including the risk management system (compliance policy), etc. Such corporate practices correlate with the national policy on the implementation of the concept of sustainable development.

The article proves that corporations are one of the main tools for implementing the concept of sustainable development, since most environmental and social activities are funded by them.

The author concludes that the principles of responsible business conduct are the quintessence of the concept of sustainable development in relation to corporations. At the same time, the principles themselves are contained in various acts: the OECD Guidelines, the principles of the UN Global Compact, and the Social Charter of Russian Business. The article substantiates that in order to implement the principles of responsible business conduct, corporations adopt various local acts that consolidate the provisions of corporate social responsibility. Since the implementation of the principles of responsible business conduct in the corporation's activities is voluntary, an important issue is their stimulation by the state.

**Keywords:** corporate governance, concept of sustainable development, responsible business conduct, corporate social responsibility.

**For citation:** Kovalenko E. I. Corporate mechanism for implementing principles of responsible business management within the framework of sustainable development. *Bulletin of the South Ural State University. Series "Law"*. 2025. vol. 25. no. 2. pp. 46–53. (in Russ.) DOI: 10.14529/law250208.

### *Введение*

В мае 2024 года Указом Президента РФ от 7 мая 2024 г. № 309 были определены национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года. Одной из национальных целей развития является «устойчивая и динамичная экономика», в чьи целевые показатели и задачи включены утверждение и реализация программ адаптации к изменениям климата на федеральном, региональном и корпоративном уровнях, а также создание национальной системы мониторинга климатически активных веществ.

Включение экологических аспектов в программу по развитию экономики демонстрирует одну из важных тенденций последнего времени – экологизацию различных сфер общественной жизни. Государство определило императивные требования в отношении правил пользования природными объектами, установления экологических нормативов, внедрения технических стандартов и т.д. Однако со стороны общества, включая потенциальных инвесторов, существует запрос на то, чтобы корпорации не просто выполняли императивные требования, но и делали значительно больше для охраны окружающей среды и для социума. Полагаем, что устойчивое корпоративное управление будет соответствовать ожиданиям общественности.

В основе корпоративного управления заложены максимизация прибыли, экономическая эффективность. По этим критериям оценивают принимаемые корпоративные решения, корпоративные акты. Такой подход присущ англосаксонской модели корпоративного управления, а также экономическому анализу

права, что логично, так как теория корпоративного управления зародилась в США. В последние годы происходит трансформация корпоративного управления под влиянием концепции устойчивого развития. В частности, крупные корпорации сменили свои приоритеты. Теперь при принятии корпоративных решений и локальных актов учитывают не только их влияние на достижение экономической эффективности, но и последствия для экологии и социума. Основная цель существования коммерческих корпораций – получение прибыли, поэтому такие корпорации не могут сосредоточиться только на экологических и социальных проектах. Следовательно, при принятии корпоративных решений необходимо соблюдать баланс между достижением экономической эффективности (о которой говорит экономический анализ права), охраной окружающей среды и корпоративной социальной ответственностью.

*Концепция устойчивого развития и ответственное ведение бизнеса*

Несмотря на то, что термины «концепция устойчивого развития» и «устойчивое развитие» прочно вошли в юридический оборот, сами определения являются дискуссионными.

Истоки идеи устойчивого развития находят свое отражение в концепции В. И. Вернадского о ноосфере, которая появилась в 20–40-х гг. XX века. Центральное место в концепции занимает тезис о единстве биосферы и человечества [19, с. 171]. Ученый поднимал проблему нравственного отношения человека к природе; подчеркивал, что проблема регулирования отношений с природой не должна решаться преобразованием и подчинением природы человеком. Уже тогда отмечалось, что современные антропогенные воздействия

на природу могут привести к негативным последствиям [19, с. 174].

Однако следует уточнить, что устойчивое развитие не следует рассматривать только с позиции осуществления мероприятий, направленных на сохранение окружающей среды либо заботу об обществе или экономике. Под устойчивым развитием нужно понимать комплексное явление, которое затрагивает одновременно три ключевые сферы нашей жизни – экология, общество, экономика. Именно указанные элементы составляют основные концепты (структурные элементы) концепции устойчивого развития.

С юридической точки зрения, включение в оборот термина «устойчивое развитие» окончательно происходит в 1992 году в связи с принятием Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию. Несмотря на отсутствие нормативного закрепления дефиниции, мы можем сделать вывод, что на тот период времени устойчивое развитие представляло собой такой тип развития общества, при котором удовлетворение экономических потребностей общества не должно было наносить вред окружающей среде. При этом существование самого общества невозможно без учета социальных процессов, таких как здоровье, нищета, демография и прочие. Следовательно, для его существования необходимо уделять внимание социальным факторам, а для улучшения качества жизни – экономическим и экологическим факторам, что и подтвердила Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г. № 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

В практической деятельности корпораций концепция устойчивого развития проявляется в виде следования специальным корпоративным практикам (социальная ответственность, экологическая ответственность и пр.), внедрения комплаенс-политик и т.д. При этом оценка достижения целей устойчивого развития происходит по правилам, предусмотренным для нефинансовой отчетности, а также по критериям ESG (от англ. Ecology, Social, Governance – экология, социум, корпоративное управление), разработанным рейтинговыми агентствами.

Как выше было сказано, элементом концепции устойчивого развития выступает экономическая составляющая. По мнению М. В.

Пономарева, в целях реализации экономического элемента устойчивого развития «требуется постепенный переход от традиционной «линейной» модели экономики с ярко выраженным ресурсным подходом к различным моделям «зеленой» экономики – экономике «замкнутого цикла», низкоуглеродной экономике и т.п.» [1, с. 552]. Переход к новой модели экономики возможен только при активной позиции бизнес-сообщества, что проявилось посредством новых инструментов – бережливые инновации и бизнес-экосистемы. Они стали закономерным итогом развития подхода, именуемого «ответственное ведение бизнеса». Он представляет собой набор требований и стандартов, предъявляемых к предприятию для минимизации экологического вреда от деятельности корпораций, улучшения положения сотрудников, улучшения жизни населения в местах присутствия корпорации.

Правовое регулирование ответственного ведения бизнеса (далее – ОВБ) осуществляется как на наднациональном, так и национальном уровнях. Среди международных организаций, разрабатывающих положения об ОВБ, можно выделить Организацию экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР), ООН (в частности, ее программы – ЮНЭП, Глобальный договор) и т.д.; на национальном уровне в России – Российский союз промышленников и предпринимателей.

На сегодняшний день Руководящие принципы ОЭСР используются для достижения целей новой Декларации ОЭСР о поощрении и обеспечении ответственного ведения бизнеса в мировой экономике (принята 15 февраля 2023 г.). В указанной декларации ОВБ признано ключевым компонентом реализации таких принципов, как открытая, справедливая, инклюзивная и основанная на правилах многосторонняя торговая система; прозрачность и подотчетность правительств; верховенство закона; защита прав человека; социальный диалог; равенство, разнообразие и инклюзивность, включая гендерное равенство; содействие экологической устойчивости и защите климата.

Несмотря на то, что Россия не является участником ОЭСР и не присоединялась к ее документам, Минэкономразвития России в 2020 году подготовило краткие рекомендации по ОВБ [4], которые являются российской адаптацией выпущенных ОЭСР Рекомендаций по комплексной экспертизе ответственно-

го ведения бизнеса, что позволяет внедрить эти практики в деятельность корпорации.

На сегодняшний день подобные рекомендации применяются корпорациями, которые приняли решение соответствовать международным требованиям повышенной корпоративной ответственности. Например, в 2019 году опубликован отчет о реализации «пилотной» программы по внедрению Руководства ОЭСР–ФАО по ответственным производственно-сбытовым цепочкам в сфере сельского хозяйства (принято в 2016 году), согласно которому в программе приняли участие 27 компаний и семь индустриальных некоммерческих организаций из разных стран мира. В результате применения Руководства ОЭСР–ФАО корпорации изменили свою корпоративную практику в области охраны окружающей среды, защиты прав работников, гендерного равенства и т.д. У некоторых компаний-участников пилотной программы производства размещены в том числе в России (например, Danone, Mars Wrigley Confectionery, Nestlé), что свидетельствует о распространении требований об ОВБ и на российские подразделения.

С 2000 года функционирует Глобальный договор ООН (далее – ГД ООН) – международная инициатива для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. По состоянию на январь 2025 года российскими участниками ГД ООН являются 72 корпорации, в том числе ПАО «АЛРОСА», Госкорпорация «Росатом», ПАО «Интер РАО», ПАО «Магнит», ПАО «ПИК-СЗ», ПАО «ГМК «Норникель». Участие в ГД ООН не может не отразиться на деятельности корпораций, поскольку к ней предъявляются повышенные стандарты корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности, соблюдения прав человека и т.п.

Российский союз промышленников и предпринимателей в 2004 году принял Социальную хартию российского бизнеса (обновлена в 2008 и 2021 гг.), к которой, по состоянию на 23 января 2025 г., присоединились 299 корпораций. Теперь в своей деятельности им надлежит руководствоваться принципами ОВБ, предусмотренными хартией.

Одной из целей внедрения политики социально-ответственного ведения бизнеса является устранение либо нивелирование негативных последствий от присутствия корпора-

ций в регионах. Например, строительство и введение в эксплуатацию Томинского ГОКа в Челябинской области сопровождалось протестными настроениями среди жителей г. Челябинска. Однако на сегодняшний день Русская медная компания ведет активную социально-экономическую политику в регионах присутствия [9]. Среди ее проектов – создание условий для малого бизнеса на территориях присутствия (сферы общественного питания, обслуживания, ремонтных услуг и т.д.), финансирование строительства и ремонт объектов инфраструктуры (детских садов, школ, спортивных комплексов, культурных и медицинских учреждений), спонсорство детских кружков и секции. Примером является реализация в г. Челябинске проекта государственно-частного партнерства – строительство «Спортивно-зрелищного комплекса «РМК-Арена» [18].

Аналогичные действия осуществляют и другие корпорации: ПАО «Северсталь» реализует программы по минимизации своего негативного влияния на жизнь коренных и малочисленных народов в Республике Карелии и Мурманской области [15]; в 2023 году корпорация направила 1,5 млрд руб. на реализацию первых пилотных проектов по реконструкции г. Череповца; ПАО «Фосагро» в 2023 году вложило 4 млрд руб. в объекты инфраструктуры городов-присутствия (Кировск, Череповец, Балаково, Волхов), а также создало 117 новых рабочих мест в Мурманской области [17].

Развитие концепции ОВБ привело к тому, что положения о корпоративной социальной ответственности (corporate social responsibility, далее – КСО) или социальной ответственности бизнеса стали закрепляться в виде локальных актов корпорации, которые определяют принципы управления корпорацией, внутреннюю политику, а также конкретные мероприятия, которые должны быть осуществлены для достижения поставленных целей.

Например, согласно Кодексу корпоративной социальной ответственности ОАО «Российские железные дороги» [6] КСО – это добровольный вклад в развитие государства, общества и бизнеса в экономической, социальной и экологической сферах, который напрямую связан с осуществлением хозяйственной деятельности ОАО «РЖД» и преимущественно выходит за рамки законодательно определенного минимума обязательств.

В Кодексе корпоративной и социальной ответственности группы компаний ЛА-НИТ [3] предусматривается ряд принципов, касающихся соблюдения прав человека, организации трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции, охраны труда и соблюдения техники безопасности.

Другой подход демонстрируют такие корпорации, как ПАО «Сбербанк» [14], ООО «Первоуральский автоагрегатный завод» [8], ООО «АктивБизнесКонсалт» [7], ОАО «Волжский абразивный завод» [5]. Перечисленные компании разработали Кодекс социальной ответственности при осуществлении закупочной деятельности или Кодекс социальной ответственности поставщиков, в которых целенаправленно проводится поощрение заинтересованных в сотрудничестве лиц в соблюдении социальной ответственности бизнеса. Представленный подход подчеркивает, что локальные акты по корпоративному управлению корпорации могут действовать и на внешних субъектов – контрагентов корпорации, что соотносится с принципами ОВД в части формирования ответственной цепочки поставщиков.

Внедрение принципов ОВБ в деятельность корпорации носит добровольный характер. Для того, чтобы стимулировать ОВБ, мировое сообщество предложило правительствам различных стран поддержать данный подход путем предоставления финансирования, а также иных способов государственной поддержки.

«Повестка дня XXI века» (1992 г.), Монтеррейский консенсус Международной конференции по финансированию развития (2002 г.), «План выполнения решений Всемирной встречи на высшем уровне по устойчивому развитию» (2002 г.), Принципы ответственного инвестирования в агропродовольственные системы (2014 г.), Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития (2015 г.) и другие. документы предусмотрели поэтапное введение механизмов, способствующих повышению инвестиционной привлекательности корпораций за счет повышения степени корпоративной экологической и социальной ответственности и подотчетности.

В России правовой основой ответственного инвестирования являются рекомендательные акты Банка России. В Информацион-

ном письме Банка России от 30 июня 2023 г. № ИН-02-05/46 «О рекомендациях по разработке методологии и присвоению ESG-рейтингов (рейтингов устойчивого развития)» впервые была подчеркнута важность учета ESG-факторов, а также рисков и возможностей, которые эти факторы создают для объектов инвестиций.

На сегодняшний день ESG – это неотъемлемая часть развития финансового сектора, что подчеркивается в документах Банка России, например, в Основных направлениях развития финансового рынка Российской Федерации на 2024 г. и период 2025 и 2026 гг. (одобрен Советом директоров Банка России 24 ноября 2023 г.), а также стратегических документах, таких как Распоряжение Правительства РФ от 29 декабря 2022 г. № 4355-р «Об утверждении Стратегии развития финансового рынка Российской Федерации до 2030 года». Кроме того, важность ESG-факторов подтверждается корпоративными отчетами АФК «Система» [2], ПАО «Фосагро» [16], ПАО «НК «Роснефть» [13] и др. Корпорации тратят значительные средства на достижение целей устойчивого развития. Например, в 2022 году ПАО «ГМК «Норильский никель» потратило на ЦУР 333 млрд руб. [10], ПАО «Лукойл» – 265 млрд руб. [11], ПАО «Полус» – 5 млрд руб. [12].

### *Заключение*

На сегодняшний день крупные корпорации активно включены в повестку устойчивого развития. Они уделяют значительное внимание социальным и экологическим вопросам. Подобное поведение сформировалось прежде всего под воздействием международных требований, а также в результате переориентации инвесторов на те корпорации, которые следуют ESG-повестке.

Однако не стоит забывать, что основная цель существования коммерческой корпорации – это получение прибыли. Без прибыли такие корпорации не имели бы возможности реализовать свои политики по устойчивому развитию, корпоративной социальной ответственности, не могли бы осуществлять мероприятия, выходящие за рамки обязательных экологических и социальных требований.

К сожалению, в России принципам ОВБ следуют в основном публичные акционерные общества, доля которых в общем количестве корпорации невелика (по данным ФНС России на 4 декабря 2024 г. в России было заре-

гистрировано 2 543 967 обществ с ограниченной ответственностью и только 52 369 акционерных обществ). Полагаем, что Правительству РФ необходимо предусмотреть комплекс мероприятий, направленных на стимулирова-

ние корпораций различных организационно-правовых форм следовать принципам ОББ, поскольку это соответствует современной государственной политике, в частности национальным целям развития.

#### Список источников

1. ESG-трансформация как вектор устойчивого развития: в 3 т. / под общ. ред. К. Е. Турбиной, И. Ю. Юргенса. М.: Издательство «Аспект Пресс», 2022. Т. 2. 650 с.
2. АФК «Система». Ответственное инвестирование. URL: <https://sistema.ru/sustainable-development/responsible-investment-principles>.
3. Кодекс корпоративной и социальной ответственности группы компаний ЛАНИТ. URL: <https://www.lanit.ru/social/projects/kodeks-soczialnoj-i-korporativnoj-otvetstvennosti-lanit.pdf>.
4. Международные стандарты ответственного ведения бизнеса ОЭСР. Рекомендации для российских компаний. URL: [https://www.economy.gov.ru/material/file/a3773afa7b2064c2ae833ec69f2ea2b4/standarti\\_oesr.pdf](https://www.economy.gov.ru/material/file/a3773afa7b2064c2ae833ec69f2ea2b4/standarti_oesr.pdf).
5. ОАО «Волжский абразивный завод». Кодекс корпоративной социальной ответственности поставщиков ОАО «ВАЗ». URL: [https://vabz.ru/upload/files/kodeks\\_corp\\_otvetsvennosti\\_vabz.pdf](https://vabz.ru/upload/files/kodeks_corp_otvetsvennosti_vabz.pdf).
6. ОАО «Российские железные дороги». Кодекс корпоративной социальной ответственности. URL: <https://rspp.ru/12/11599.pdf>.
7. ООО «АктивБизнесКонсалт». Кодекс корпоративной социальной ответственности при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК». URL: <https://activebc.ru/wp-content/uploads/docs/kodeks-korporativnoj-socialnoj-otvetstvennosti-pri-osushchestvlenii-zakupochnoj-deyatelnosti-ooo-abk.pdf>.
8. ООО «Первоуральский автоагрегатный завод». Обязательства поставщиков ООО «ПААЗ» в отношении корпоративной социальной ответственности. URL: <https://www.paaz.ru/politika-paaz/kodeks-otvetstvennosti-postavschikov/>.
9. Официальный сайт РМК. Социальная ответственность. URL: <https://rmk-group.ru/social-responsibility/nash-podhod/>.
10. ПАО «ГМК «Норильский никель». Отчет об устойчивом развитии. 2022. URL: [https://www.nornickel.ru/upload/iblock/998/fmd43r3eiv5b8qzlgkhevspi3ai17pd4/nn\\_cso\\_2022\\_rus.pdf](https://www.nornickel.ru/upload/iblock/998/fmd43r3eiv5b8qzlgkhevspi3ai17pd4/nn_cso_2022_rus.pdf).
11. ПАО «Лукойл». Отчет об устойчивом развитии. 2022. URL: <https://lucoil.ru/FileSystem/9/633069.pdf>.
12. ПАО «Полюс». Отчет об устойчивом развитии. 2022. URL: [https://sustainability.polyus.com/upload/files/otchet\\_ob\\_ustoychivom\\_razvitii\\_za\\_2022\\_god-new.pdf](https://sustainability.polyus.com/upload/files/otchet_ob_ustoychivom_razvitii_za_2022_god-new.pdf).
13. ПАО «Роснефть». Отчет в области устойчивого развития. 2022. URL: [https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/Rosneft\\_CSR2022\\_RUS.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Rosneft_CSR2022_RUS.pdf).
14. ПАО «Сбербанк». Кодекс корпоративной социальной ответственности при осуществлении закупочной деятельности. URL: [http://www.sberbank.ru/common/img/uploaded/engage/sbrealty/kodex\\_corporat\\_social\\_otvet\\_2021\\_fin.pdf](http://www.sberbank.ru/common/img/uploaded/engage/sbrealty/kodex_corporat_social_otvet_2021_fin.pdf).
15. ПАО «Северсталь». Годовой отчет. 2023. URL: <https://severstal.com/rus/ir/indicators-reporting/annual-reports/>.
16. ПАО «Фосагро». Интегрированный годовой отчет. 2022. URL: <https://cdn.phosagro.ru/upload/iblock/ccd/b4gz32krqzyscn5yofcakizdfglm4tto.pdf>.
17. ПАО «Фосагро». Интегрированный годовой отчет. 2023. URL: <https://cdn.phosagro.ru/upload/iblock/e91/5il5hjpnbixmv271j7pa7kwv2ct0nixu.pdf>.
18. Росинфра. URL: <https://dpo.rosinfra.ru/projects-office/4488/form/questionnaire>.
19. Рубанова Е. В. В. И. Вернадский: ноосферная концепция (к 150-летию со дня рождения) // Известия ТПУ. 2013. № 6. С. 171–174.

#### References

1. Turbina K. E., Yurgens I. Yu. *ESG-transformatsiya kak vektor ustoychivogo razvitiya: v 3 t.* [ESG transformation as a vector of sustainable development: in 3 vol.]. Moscow, 2022, Vol. 2. 650 p.

2. *AFK «Sistema». Otvetstvennoe investirovanie* [AFK Sistema. Responsible investing]. Available at: [sistema.ru/sustainable-development/responsible-investment-principles](http://sistema.ru/sustainable-development/responsible-investment-principles).

3. *Kodeks korporativnoy i sotsial'noy otvetstvennosti gruppy kompa-niy LANIT* [LANIT Group Corporate and Social Responsibility Code]. Available at: [www.lanit.ru/social/projects/kodeks-sotsialnoj-i-korporativnoj-otvetstvennosti-lanit.pdf](http://www.lanit.ru/social/projects/kodeks-sotsialnoj-i-korporativnoj-otvetstvennosti-lanit.pdf).

4. *Mezhdunarodnye standarty otvetstvennogo vedeniya biznesa OESR. Rekomendatsii dlya rossiyskikh kompaniy* [The International Standards of Responsible Business Conduct of the OECD. Recommendations for Russian companies]. Available at: [www.economy.gov.ru/material/file/a3773afa7b2064c2ae833ec69f2ea2b4/standarti\\_oesr.pdf](http://www.economy.gov.ru/material/file/a3773afa7b2064c2ae833ec69f2ea2b4/standarti_oesr.pdf).

5. *OAO «Volzhskiy abrazivnyy zavod». Kodeks korporativnoy sotsial'noy otvetstvennosti postavshchikov OAO «VAZ»* [JSC "Volga Abrasive Plant". The Code of Corporate Social Responsibility of suppliers of JSC "VAZ"]. Available at: [vabz.ru/upload/files/kodeks\\_corp\\_otvetstvennosti\\_vabz.pdf](http://vabz.ru/upload/files/kodeks_corp_otvetstvennosti_vabz.pdf).

6. *OAO «Rossiyskie zheleznye dorogi». Kodeks korporativnoy sotsial'noy otvetstvennosti* [JSC "Russian Railways". Corporate Social Responsibility Code]. Available at: [rspp.ru/12/11599.pdf](http://rspp.ru/12/11599.pdf).

7. *OOO «AktivBiznesKonsalt». Kodeks korporativnoy sotsial'noy otvetstvennosti pri osushchestvlenii zakupochnoy deyatel'nosti OOO «ABK»* [Activbusinessconsult LLC. The Code of Corporate Social Responsibility in the procurement activities of ABK LLC]. Available at: [activebc.ru/wp-content/uploads/docs/kodeks-korporativnoj-socialnoj-otvetstvennosti-pri-osushchestvlenii-zakupochnoj-deyatelnosti-ooo-abk.pdf](http://activebc.ru/wp-content/uploads/docs/kodeks-korporativnoj-socialnoj-otvetstvennosti-pri-osushchestvlenii-zakupochnoj-deyatelnosti-ooo-abk.pdf).

8. *OOO «Pervoural'skiy avtoagregatnyy zavod». Obyazatel'stva postavshchikov OOO «PAAZ» v otnoshenii korporativnoy sotsial'noy otvetstvennosti* [Pervouralsky Automobile Assembly Plant LLC. Obligations of suppliers of PAAZ LLC in relation to corporate social responsibility]. Available at: [www.paaz.ru/politika-paaz/kodeks-otvetstvennosti-postavschikov/](http://www.paaz.ru/politika-paaz/kodeks-otvetstvennosti-postavschikov/).

9. *Ofitsial'nyy sayt RMK. Sotsial'naya otvetstvennost'* [The official website of RMK. Social responsibility]. Available at: [rmk-group.ru/social-responsibility/nash-podhod/](http://rmk-group.ru/social-responsibility/nash-podhod/).

10. *PAO «GMK «Noril'skiy nikel'». Otchet ob ustoychivom razvitie. 2022.* [PJSC MMC Norilsk Nickel. The Sustainable Development Report. 2022]. Available at: [www.nornickel.ru/upload/iblock/998/fmd43r3eiv5b8qzlgkhevspi3ai17pd4/nn\\_cso\\_2022\\_rus.pdf](http://www.nornickel.ru/upload/iblock/998/fmd43r3eiv5b8qzlgkhevspi3ai17pd4/nn_cso_2022_rus.pdf).

11. *PAO «Lukoil». Otchet ob ustoychivom razvitie. 2022.* [PJSC Lukoil. The Sustainable Development Report. 2022]. Available at: [lukoil.ru/FileSystem/9/633069.pdf](http://lukoil.ru/FileSystem/9/633069.pdf).

12. *PAO «Polyus». Otchet ob ustoychivom razvitie. 2022.* [PJSC Polyus. The Sustainable Development Report. 2022]. Available at: [sustainability.polyus.com/upload/files/otchet\\_ob\\_ustoychivom\\_razvitiy\\_za\\_2022\\_god-new.pdf](http://sustainability.polyus.com/upload/files/otchet_ob_ustoychivom_razvitiy_za_2022_god-new.pdf).

13. *PAO «Rosneft'». Otchet v oblasti ustoychivogo razvitiya. 2022.* [PJSC Rosneft. The Sustainable Development Report. 2022]. Available at: [www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/Rosneft\\_CSR2022\\_RUS.pdf](http://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Rosneft_CSR2022_RUS.pdf).

14. *PAO «Sberbank». Kodeks korporativnoy sotsial'noy otvetstvennosti pri osushchestvlenii zakupochnoy deyatel'nosti* [Sberbank PJSC. The Code of Corporate Social Responsibility in the implementation of procurement activities]. Available at: [www.sberbank.ru/common/img/uploaded/engage/sbrealty/kodex\\_corporat\\_social\\_otvet\\_2021\\_fin.pdf](http://www.sberbank.ru/common/img/uploaded/engage/sbrealty/kodex_corporat_social_otvet_2021_fin.pdf).

15. *PAO «Severstal'». Godovoy otchet. 2023.* [PJSC Severstal. Annual report. 2023]. Available at: [severstal.com/rus/ir/indicators-reporting/annual-reports/](http://severstal.com/rus/ir/indicators-reporting/annual-reports/).

16. *PAO «Fosagro». Integrirovannyi godovoy otchet. 2022.* [PJSC Phosagro. Integrated annual report. 2022] Available at: [cdn.phosagro.ru/upload/iblock/ccd/b4gz32krqzyscn5yofcakizdfglm4tto.pdf](http://cdn.phosagro.ru/upload/iblock/ccd/b4gz32krqzyscn5yofcakizdfglm4tto.pdf).

17. *PAO «Fosagro». Integrirovannyi godovoy otchet. 2023 g.* [PJSC Phosagro. Integrated annual report. 2022]. Available at: [cdn.phosagro.ru/upload/iblock/e91/5il5hjpgnbixmv271j7pa7kwv2ct0nixu.pdf](http://cdn.phosagro.ru/upload/iblock/e91/5il5hjpgnbixmv271j7pa7kwv2ct0nixu.pdf).

18. *Rosinfra* [Rosinfra]. Available at: [dpo.rosinfra.ru/projects-office/4488/form/questionnaire](http://dpo.rosinfra.ru/projects-office/4488/form/questionnaire).

19. Rubanova E. V. [V. I. Vernadsky: the noospheric concept (on the occasion of the 150th anniversary of his birth)]. *Izvestiya TPU [Izvestiya TPU]*, 2013, no. 6, pp. 171–174. (in Russ)

*Информация об авторе*

**Коваленко Екатерина Игоревна**, старший преподаватель кафедры предпринимательского, конкурентного и экологического права, Южно-Уральский государственный университет, г. Челябинск, Россия.

*Information about the author*

**Ekaterina I. Kovalenko**, senior lecturer at the department of entrepreneurship, competition and environmental law, South Ural State University, Chelyabinsk, Russia.

*Поступила в редакцию 28 февраля 2025 г.*

*Received February 28, 2025.*